

Litteraturlista

Standards

SS-ISO 30405:2016, [Vägledning för rekrytering](#)

Böcker

Andersson, G., Hallén, N., Smith, P.J. (2016). Rekrytering och urval. Lund: Studentlitteratur. 309 s.

Mabon, H. (2014). Arbetspsykologisktestning. Psykologiförlaget AB. 425 s.

Per-Erik Ellström, (1992), Kompetens, utbildning och lärande i arbetslivet, Nordstedts Juridik

Artiklar

Schmidt, F. L., & Hunter, J. E. (1998). The validity and utility of selection methods in personnel psychology: Practical and theoretical implications of 85 years of research findings.

Länk: <http://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2F0033-2909.124.2.262>

Gonzalez-Mulé, Mount, 2014. A meta-analysis of the relationship between general mental ability and non task performance. Journal of Applied Psychology.

Länk: <https://psycnet.apa.org/record/2014-34431-001>

J. Hausknecht, D.V Day, S.C Thomas, "Applicant Reactions to Selection Procedures: An Updated Model and Meta-Analysis" (2004). Articles and Chapters. Paper 125. Cornell University ILR School

S.J Miles, R Mc Camey, (2018), The candidate experience: Is it damaging your employer brand? Business Horizons, Vol61, Issue5, September–October2018, Pages 755-764J.


M. McCarthy, T.N. Bauer, D.M. Truxillio, M.C Champion, C.H. Van Iddekinge, & M.A. Campion. (2017) Using Pre-test Explanations to Improve Test-Taker Reactions: Testing a Set of Wise Interventions. Organizational Behavior and Human decision Processes, 141, 43-56T.

N. Bauer, J. McCarthy, N. Anderson, D.M. Truxillo, J.F Salgado, What We Know About Applicant Reactions to Selection: Research Summary and Best Practices, Society for Industrial and Organizational Psychology, Inc. (2012).

C. Cassel, L.G Strand, Statistiska centralbyrån 1999-12-21, SCB:s Kvalitetsmodell med Nöjd –Kund – Index (NKI)

Anders Sjöberg, 21 maj, 2019, Erfarenhet. Vad betyder det för arbetsprestation?

Länk: <https://psychometrics.se/2019/05/21/erfarenhet-vad-betyder-det-for-arbetsprestation/>



Page 2 of 2

Dave Bartram, Rainer Kurz, Helen Baron, (2003) "The Great Eight Competencies: Meta-analysis using a criterion-centric approach to validation", Paper presented at SIOP, Orlando, April 2003

Lagar

[Regeringsformen \(RF\)](#)

[Kungörelse Tryckfrihetsförordningen \(TF\)](#)

[Dataskyddsförordningen \(GDPR\)](#)

[Diskrimineringslagen\(DiskL\)](#)

[Lagen om anställningsskydd \(LAS\)](#)

[Lag om offentlig anställning \(LOA\)](#)

[Föräldradighetslagen](#)

[Anställningsförordningen](#)

[Offentlighets- och sekretesslagen \(OSL\)](#)

[Förvaltningslag\(FL\)](#)

[Kommunallag \(KL\)](#)

[Regeringens chefspolicy för myndighetschefer](#)

Reviewed by:
Anita Mari Hansen
Approved by:
Kristin Morisbak

Valid for:
ZNONO411
Author:
Anita Mari Hansen

Revision:
1
Date:
2019-011-21

No.:
Rekryterare
Page:
2 of 2